

общеобразовательного учреждения, запланированного на полгода, делится на общую сумму баллов.

1.9. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления при Управляющем совете создаётся комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения (далее - Комиссия).

**2. Организация деятельности Комиссии**

2.1. Комиссия создается, реорганизуется и ликвидируется решением Управляющего совета.

2.2. Состав комиссии в количестве до 5 человек избирается на заседании Управляющего совета. В состав Комиссии могут входить члены администрации общеобразовательного учреждения, руководители методических объединений, наиболее опытные и пользующиеся авторитетом педагоги, члены первичной профсоюзной организации, родители.

2.3. Работу Комиссии возглавляет председатель, который является членом Управляющего совета. Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.

2.4. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.

2.5. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Заседания Комиссии может быть инициировано председателем Комиссии, председателем Управляющего совета, директором общеобразовательного учреждения.

2.6. Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

2.7. Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём.

2.8. Основная компетенция Комиссии – распределение стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с утверждёнными критериями.

**3. Порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам общеобразовательных учреждений.**

 3.1. Комиссия осуществляет анализ представленных работниками и администрацией результатов профессиональной деятельности по установленным критериям и составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику. В случае установления комиссией существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) представленные результаты возвращаются работнику и (или) администрации ОУ для исправления и доработки в 5-ти дневный срок.

3.2. Комиссия обязана ознакомить, а работники в свою очередь ознакомиться, с итоговым оценочным листом.

3.3. С момента знакомства работников с итоговым оценочным листом в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям директору общеобразовательного учреждения. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

3.4. Директор общеобразовательного учреждения инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

 3.5. На основании произведённого Комиссией расчёта с обоснованием после знакомства работников с итоговым оценочным листом оформляется протокол, который передается в Управляющей совет. На основании протокола Управляющий совет на своём заседании принимает решение об установлении размера стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения.

3.6 Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому педагогическому работнику определяется путём умножения денежное выражение одного балла на сумму набранных баллов. Размер стимулирующих выплат оформляется приказом по общеобразовательному учреждению.

**4. Стимулирование труда работников общеобразовательного учреждения**

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств стимулирующей части ФОТ.

Рекомендуется стимулирующие выплаты разделить на две группы:

1. Гарантированные стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, учёной степени. Они устанавливаются в фиксированных денежных суммах:

- за звания «Заслуженный учитель» и «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, «За заслуги перед Землёй Белгородской» (I и II степени)) – 3000 рублей в месяц;

- за отраслевые награды «Отличник народного просвещения» и «Почётный работник общего образования РФ», министерские грамоты и т.д. – 500 рублей в месяц.

Гарантированные стимулирующие доплаты выплачивается по основному месту работы. Размер гарантированных стимулирующих доплат в конкретном общеобразовательном учреждении не может превышать 50% от стимулирующей части ФОТ.

2.Стимулирующие выплаты по результатам труда.

Критерии, на основании которых осуществляются стимулирующие выплаты, должны отражать результаты обучения и воспитания обучающихся, выраженные в их образовательных достижениях и сформированных компетентностях. Условия осуществления стимулирующих выплат основываются на показателях качества, которые утверждаются на уровне общеобразовательного учреждения (локальный акт).

**5. Критерии оценки результативности профессиональной**

5.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются общеобразовательным учреждении самостоятельно на основе примерных и отражаются в настоящем положении. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Управляющего совета, педагогического совета общеобразовательного учреждения, первичной профсоюзной организации не чаще одного раза в год.

**5.2. Стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Критерии** | **Показатели критериев** | **Кол-во баллов по каждому показателю критериев** |
| 1 | Позитивная динамика результатов обучения | * 1. Качество знаний обучающихся по итогам полугодия

1.1.1 Качество по предметам первой категории сложности (русский язык, математика, физика, химия, иностранный язык, начальные классы – 2-4 классы)1.1.2 Качество по предметам второй категории сложности (литература, окружающий мир, география, биология, информатика, история, обществознание, начальные классы – 2-4 классы)1.1.3 Качество по предметам третьей категории сложности (музыка, ИЗО,физкультура, технология, ОБЖ, другие предметы школьного компонента) | 81%-100% - 5 баллов;66%-80% - 4 балла;50%-65% - 3 балла;40%-49%- 2 балла91%-100% - 5 баллов;76%-90% - 4 балла;60%-75% - 3 балла;50%-59% - 2 балла91%-100% - 4 балла;76%-90% - 3 балла;60%-75% - 2 балла;50%-59% - 1 балл |
| 1.2 Количество обучающихся, повысивших оценку по итогам полугодия | За каждого обучающегося - 1 балл. |
| 1.3.Результаты муниципальных, региональных и всероссийских контрольных (проверочных) работ (ВПР) | При 100% успеваемостиза качество знанийот 100% до 80% – 4 баллов; от 79% до 60% – 3 балла;от 59% до 40% – 2 балла; |
| 1.4.Результаты ГИА (качество знаний)  | При 100% успеваемостиза качество знанийот 100% до 80% – 7 баллов; от 79% до 60% – 6 баллов;от 59% до 50% - 5 баллов; |
| 1.5. Уровень сформированности универсальных учебных действий школьников (ФГОС) | Общая доля обучающихся, показывающих высокий уровень сформированности УУД:от 100% до 80% – 5 баллов; от 79% до 60% – 4 балла;от 59% до 50% - 3 балла |
| 1.6. Выполнение учащимися контрольных нормативов ГТОв том числе за регистрацию | Наличие значков – 5 баллов; 1 балл –от 1 до 10 участников2 балла от 11 до 20 участников |
| 2 | Внедрение современных образовательных технологий. Экспериментальная работа | 2.1 Выставление методических разработок на образовательные сайты  | При наличии на сайте – 1 балл. |
| 2.2 Презентация экспериментальной образовательной технологии на открытых уроках, семинарах, педагогических советах | До 8 баллов по представлению методического совета и администрации |
| 3 | Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам | 3.1.Участие в конкурсах, проводимых на основании Перечня массовых мероприятий министерством образования области и министерством просвещения РФ муниципального уровня:• олимпиадах• конкурсах, викторинах• семинарах и научно-практических конференциях• соревнованиях В том числе во Всероссийской олимпиаде школьников | Наличие участников - 1балла(за каждого)наличие победителей: (за каждого)1 место – 5 балловпризер – 4 балловНаличие участников - 4балла(за каждого)наличие победителей: (за каждого)1 место – 12 балловпризер – 10 баллов |
| 3.2. Участие в конкурсах,проводимых на основании Перечня массовых мероприятий министерством образования области и министерством просвещения РФ областного уровня:• олимпиадах• конкурсах, викторинах• семинарах и научно-практических конференциях• соревнованиях В том числе во Всероссийской олимпиаде школьников | Наличие участников - 1балла(за каждого)наличие победителей: (за каждого)1 место –6 балловпризер – 5 балловНаличие участников - 7балла(за каждого)наличие победителей: (за каждого)1 место – 15 балловпризер – 12 баллов |
| 3.3. Участие во всероссийских конкурсах, проводимых на основании Перечня массовых мероприятий министерством просвещения РФ:• олимпиадах• конкурсах, викторинах• семинарах и научно-практических конференциях• соревнованияхВ том числе во Всероссийской олимпиаде школьников | Наличие участников - 1балла(за каждого)наличие победителей: (за каждого)1 место – 8 балловпризер –7 балловНаличие участников - 10баллов(за каждого)наличие победителей: (за каждого)1 место – 20 балловпризер – 15 баллов |
|  |  | 3.4. Участие в иных конкурсах (не зависимо от преподаваемого предмета): В том числе «Урок цифры» и «Безопасный интернет и Безопасные дороги» при 100% охвате обучающихся, «Проектория» и другие проекты, рекомендованные к **обязательному** участию. | наличие призеров и победителей:– 1 балл от 1 до 4 призовых мест– 2 балл от 5 до 9 призовых мест– 3 балл свыше 10 призовых мест– 2 балл от 1 до 4участников– 3 балл от 5 до 9участников– 4 балл свыше 10 участников |
| 4 | Профессиональное мастерство учителя (обобщение и распространение педагогического опыта) | 4.1. Мастер-класс (в зависимости от уровня проведения) | В зависимости от уровня:* Школьный – 3 балла
* Муниципальный-5 баллов

Областной-7 балловВсероссийский- 9 баллов |
| 4.2. Организация и проведение открытых внеклассных мероприятий. | * В зависимости от уровня:

Школьный-1 баллМуниципальный-3 баллаОбластной-7 балловВсероссийский-10 баллов |
| 4.3. Открытый урок (от 2-10 в зависимости от уровня)  | В зависимости от уровня:Школьный-2 баллаМуниципальный-4 баллаОбластной-8 балловВсероссийский-10 баллов |
| 4.4. Выступление в конференциях, семинарах, круглых столах и т.д.В том числе проводимыхБелИРО | * В зависимости от уровня:

Школьный-2 баллаМуниципальный-3 баллаОбластной-4 балловВсероссийский-5 балловМуниципальный-8 баллаОбластной-10 баллов |
| 4.5. Наличие опубликованных работ (статьи, эссе и т.д.) - Наличие наград(грамоты, благодарности и т.д.) | В зависимости от уровня:Школьный-1 баллМуниципальный-2 баллаОбластной-3 баллаВсероссийский-4 баллов В зависимости от уровня:Школьный-1 балл(1 год)Муниципальный-4 балла(1 год)Областной-6 баллов(5 лет)Всероссийский-10 баллов(постоянно) |
| 4.6. Эффективная работа над темой самообразования (обобщение опыта). | 5баллов |
| 4.7. Наставничество | 20 баллов |
| 4.8. Участие в конкурсах профессионального мастерства (конкурсе «Учитель года» и других конкурсах, проводимых министерством просвещения РФ)  | Участник муниципального профессионального конкурса – 20 балловлауреат муниципального конкурса –25балловпризер муниципального конкурса- 30 балловпобедитель муниципального конкурса – 35 балловучастник областного конкурса – 30 баллов лауреат областного конкурса – 35 балловпризер областного конкурса- 40 балловпобедитель областного конкурса – 50 баллов**лауреат всероссийского конкурса -50 баллов****победитель всероссийского конкурса - 70 баллов** |
| 4.9. Участие в других конкурсах и соревнованиях | **лауреат всероссийского конкурса** (соревнования) - **1** баллов**победитель всероссийского конкурса** (соревнования) - **2** баллов |
| 4.10. Участие в различных творческих и научных группах (по предъявлению приказа и представлению руководителя группы) | Школьный-3 баллаМуниципальный-5 балловОбластной-7 баллов |
| 5 | Реализация собственных проектов  | 5.1. Наличие проектной идеи, разработка и апробация индивидуальных авторских программ, получивших экспертную оценку; наличие программы реализации; | До 15 баллов (в зависимости от уровня)Школьный-3 баллаМуниципальный-6 балловОбластной-12 балловВсероссийский-15 баллов |
| 6 | Повышение квалификации, профессиональная подготовка | 6.1. Курсовая переподготовка (количество часов, копия) | 1 балла -проблемные курсы ( от 16 ч)3 балла -системные курсы ( от 72 ч )4 баллов -системные и проблемные курсы  |
| 7. | Исполнительская дисциплина | Ведение школьной документации в соответствии с нормативными требованиями; своевременность заполнения школьной документации, достоверность; своевременность сдачи отчётов, выполнение Устава школы, коллективного трудового договора, правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций (по представлению администрации) | До 5 баллов**Примечание: в случае неоднократного нарушения дисциплины снимаются штрафные баллы (до 10 баллов)** |
| 8. | Общественная нагрузка | 8.1. Руководство школьным методическим объединением руководство первичной профсоюзной организации  | 10 баллов10 баллов |
| 8.2. Работа ссайтом(по представлению администрации школы) | до25 баллов |
| 8.3 Участие: в проведении ГИА, итоговом собеседовании  в пробниках при проведении на базе школы (дистант)член комиссии олимпиады и проверка работ на муниципальном уровне | Организатор:Вне аудитории – 5 баллов(1 год)В аудитории – 10 баллов(1 год)Руководитель ППЭ – 20 баллов(1 год)Организатор:Вне аудитории – 5 баллов(1 год)В аудитории – 10 баллов(1 год)Руководитель ППЭ – 20 баллов(1 год)Организатор:Вне аудитории – 1 баллов(1 год)В аудитории – 5 баллов(1 год)Руководитель ППЭ – 7 баллов(1 год)2 балла ( за каждое участие) |
| 8.4. Сопровождение детей в пути следования до места учебы и обратно | 3 балла |
| 9 | Заведование кабинетом | Наличие паспорта кабинета и его ведение | До 5 баллов |
| 10 | Выполнение работ, выходящих за рамки должностных обязанностей  | по представлению администрации школы | до 50 баллов |
| 11 | Участие в проектной деятельности | роль инициатора (заказчика)член команды управления проектом (руководитель и куратор) член рабочей группы сложность проекта объем трудозатрат | Локальный уровень -8 балла Муниципальный уровень - 12 балла Региональный уровень – 16 баллов Локальный уровень - 6 баллов/ Муниципальный уровень - 8 баллов Региональный уровень – 10 баллов Локальный уровень - 2 балла Муниципальный уровень - 3 балла Региональный уровень – 5 баллов Локальный уровень - 2 балла Муниципальный уровень - 4 балла Региональный уровень – 6 баллов До 10 баллов (по решению руководителя) |
| 12 | Участие в проектной деятельности учащихся по предметам | Индивидуальные итоговые проекты (9-е классы)  | Защита проекта (за каждый проект, в течение 1 года)на «5» -5 баллов на «4» - 4 балла на «3» - 3 балла |

**5.3. Стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты работы учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | ***Критерии стимулирования*** | *Механизм выявления* | *Размер выплат* |
| **1.****2.** | **Делопроизводитель*****Оптимальный уровень учета и хранения школьной документации:***1.1.Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.);1.2..Высокая организация работы по ведению делопроизводства и номенклатуры дел;1.3.Отсутствие замечаний по выполнению режима  хранения документации со стороны администрации, контролирующих органов муниципального и регионального уровня | Наличие/отсутствиеНаличие/отсутствиеНаличие/отсутствие | до 10 балловдо 10 балловдо 10 баллов |
| **Завхоз**2.1.За ведение документации: составление договоров, заявок, отчетов по питанию ,смет, табеля.2.2.Обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий в помещениях образовательного учреждения, соответствующих требованиям СанПиН (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.). 2.3.Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда. 2.4.Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ (текущий, капитальный). 2.5..Эстетические условия, наличие ограждения и состояния пришкольной территории.2.6.Работа в составе комиссий по приему продуктов, бракеражной .2.7.Отсутствие замечаний, взысканий, выговоров со стороны администрации. | По результатам проверкиПо результатамЕжемесячноПо результатамПо сезонуПо результатамПо результатам | до 30 балловдо 20 балловдо 20 балловдо 20 балловдо 10 балловдо 20 балловдо 10 баллов (за каждое замечание минус 1 балл)  |
| **3.** | **Водитель**3.1.Обеспечение исправного технического состояния за 1 транспортную единицу;3.2.За отсутствие ДТП, нарушений правил дорожного движения;3.3.Подвоз учащихся: - соблюдение графика подвоза -за перевозку участников районных и областных мероприятий  | По заявлению директораПо сезонуПо сезонуПо сезону (по факту выездов) | До 10 балловДо 30 балловДо 5 балловДо 15 баллов (за каждое замечание минус 1 балл) |
| **4.** | **Обслуживающий персонал (уборщица, дворник, гардеробщица,****рабочий по обслуживанию зданий)**4.1.Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН; (дворник);4.2.Качественная уборка помещений (уборщицы).4.3.Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок; (рабочий);4.4.Проведение генеральных уборок не реже 1 раза в неделю. 4.5.Исполнение работниками техперсонала дополнительных обязанностей, не входящих в ежедневные обязанности (за исключением общешкольных субботников): покраска, побелка, штукатурка и другие виды работ;4.6.Неукоснительное соблюдение правил пропускного режима образовательного учреждения.  | По представлению завхозаПо результатамПо результатамПо результатамПо результатамПо результатамПо результатам | до 10 балловдо 5 балловдо 10 балловдо 10 балловдо 20 балловдо 10 баллов(за каждое замечание минус 1 балл) |
| **5.** | **Повар, кухонный рабочий**5.1.Качественное ведение документации (журналы: бракеражные готовой и скоропортящейся продукции, соблюдения температурного режима и т.д.).5.2. Осуществление текущего ремонта столовой, подсобных помещений, подвала5.3.Качество приготовленных блюд:- отсутствие замечаний по качеству и эстетическому оформлению блюд- своевременная доставка пищи в буфетную | Наличие/отсутствиеПо результатамПо результатам | до 10 балловдо 10 балловдо 10 балловдо 5 баллов(за каждое замечание минус 3 балла) |
| **6.** | **Сторож**6.1.Отсутствие замечаний проверяющих во время дежурства. 6.2.Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации. 6.3.Своевременный прием и сдача дежурства с соответствующей записью в журнале.  | Наличие/отсутствиеНаличие/отсутствиеНаличие/отсутствие | до 30 балловдо 5 балловдо 10 баллов(за каждое замечание минус 1 балл) |
| **7.** | **Оператор котельных установок**7.1.Неукоснительное выполнение инструкций, обеспечение безопасного функционирования газового и электрооборудования и коммуникаций.7.2.Соблюдение температурного режима в отапливаемых помещениях.7.3. Соблюдение режима энергосбережения. | По результатамПо результатамПо результатам | до 2 балловдо 10 балловдо 5 баллов |
| **8.** | **Рабочий по стирке**8.1.Неукоснительное выполнение инструкций, обеспечение безопасного функционирования электрооборудования8.2. Соблюдения норм расхода моющих и дез.средств | По результатамПо результатам | до 10 балловдо 5 баллов(за каждое замечание минус 1 балл) |

**5.4. Стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты работы персонала дошкольной группы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | ***Критерии стимулирования*** | *Механизм выявления* | *Размер выплат* |
| **1.** | **Старший воспитатель** 1.1. Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами 1.2. Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуг1.3.. Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников 1.4. Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования1.5. Обеспечение информационной открытости 1.6.Достижения дошкольной группы ( в том числе индивидуальные).1.7.Участие в проектной деятельности.Участие в различных творческих и научных группах (по предъявлению приказа и представлению руководителя группы)1.8. Превышение норматива наполняемости1.9. Высокий уровень методической работыпо повышению квалификации педагогов 1.10. Эффективность деятельности по организации аттестации педагогов1.11. Качественное обеспечение взаимодействия с социальными институтами1.12. Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление | Обновление и изготовление игрового, дидактического и раздаточного материала в соответствии с возрастными особенностями. Личный вклад в оформлении группы.Надлежащее состояние участков в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и возрастными особенностями детей, осуществление необходимого косметического ремонта групп.Результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов;Организация участия родителей в реализации образовательной программы, утренниках и праздниках, экскурсиях, культурных мероприятиях, проектной деятельности; организация семейных клубов, арт-студий и др.Работа в консультационных Центрах.Подбор материалов для размещения на сайтеУчастие в конкурсах (за каждое призовое место).член команды управления проектом (руководитель и куратор) член рабочей группы Более чем на 10%Более чем на 30%100-процентное выполнение плана повышения квалификации.Сопровождение педагогов в межаттестационный период, содействие в подборе и размещении на электронном мониторинге образовательных учреждений аттестационных материаловКачественное обеспечение взаимодействия с научными, учебными и социальными институтамиСоответствие страницы ДОО единым функциональным требованиям, рекомендациям регионального и муниципального органов управления в сфере образования, своевременная корректировка данных о воспитанниках, ДОО, педагогах и т.д. | Игровой материал-3 баллаДидактический материал - 3 баллаРаздаточный материал - 3 балла до 5 баллов75-84% - 2 балла85-94% -3 балла95 – 100% - 5 балловдо 2 баллов за каждое мероприятие5 баллов4 балла Региональный уровень – 10 балловМуниципальный уровень – 5 балловЛокальный уровень – 8 баллаРегиональный уровень – 10 балловМуниципальный уровень – 8 балловЛокальный уровень - 6 баллов Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 3 баллаЛокальный уровень уровень - 2 Региональный уровень – 10 баллов Муниципальный уровень – 5 баллаЛокальный уровень уровень - 3 3 балла5 баллов5 балловИмеют категории 50% и более - 3 балла 100% - 5 баллов5 баллов5 баллов |
| **2.** | **Воспитатель**2.1. Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами 2.2. Индивидуальные достижения и достижения воспитанников2.3. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие сродителями обучающихся.2.4. Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат. | Обновление и изготовление игрового, дидактического и раздаточного материала в соответствии с возрастными особенностями. Личный вклад в оформлении группы.Участие в конкурсахОтсутствие зафиксированныхнегативных отзывов в адресвоспитателя со стороныродителей.Работа с разновозрастной группой | Игровой материал-2 баллаДидактический материал - 2 баллаРаздаточный материал - 2 баллаРегиональный уровень – 5 балловМуниципальный уровень – 2 балла2 балла1 балл |
| **3.** | **Помощник воспитателя**3.1. Эффективность работы по оказанию помощи воспитателю ворганизации воспитательно-образовательного процесса, за участие в осуществлении воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, образовательных мероприятий.3.2. Работа по благоустройству территории.3.3.Участие в общих мероприятиях дошкольного образовательногоучреждения (подготовка и проведение праздников, конкурсов и т.д.) 3.4. Качество содержания групповых комнат, участка группы в соответствии с требованиями СанПиН. | По представлению ст.воспитателя.По представлению ст.воспитателя.По представлению ст.воспитателя.По представлению ст.воспитателя. | до 15 балловдо 3 балловдо 10 балловдо 2 баллов |

**5.5.Стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты работы административно-управленческого персонала**

**(Заместители директора )**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Критерии** | **Механизм выявления****(форма предъявления)** | **Показатели критериев** | **Кол-во баллов по каждому показателю критериев** |
| 1. | А) Позитивная динамика результатов обучения, воспитания | 1.1.Итоги  четверти | 1.Качество знаний обучающихся: | Стабильность –6 балловПовышение – до 10 баллов |
| 1.2.Высокие результаты **внешних** диагностических срезов по предметам  | По факту выполнения: | Российские –8 балловРегиональные –6 балловМуниципальные -4 баллов |
|  |  | 1.3.Результативность **внешней оценки** работы ОУ (проверки)1.4.Качество выполнения плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы. | Отсутствие замечанийПо результатам проверки  | По факту выполнения – до 10 балловПо факту выполнения – до 10 баллов |
|  |  | 1.5.Качественная организация подготовки к ГИА | 1.Проведение ученических и родительских собраний, индивидуальных консультаций 2.Ознакомление педагогического коллектива с нормативными документами по ГИА | По факту выполнения – 10 баллов |
|  |  | 1.6.Выполнение учебных программ |  | 100% - 10 баллов(по итогам полугодия) |
|  |  | 1.7.Эффективность организации работы по привлечению контингента дошкольников к обучению в школе | Проведение собраний с родителями | 100% охвата – 3 балла |
|  |  | 1.8.Результаты экзаменационных работ выпускников 9 класса (в том числе в форме ГИА) |  | Отсутствие неуспевающих на ГИА- 5 баллов |
|  |  | 1.9.Наличие индивидуальных учебных планов (обучение на дому, экстернат, семейное) |  | 1 УП – 2 балла |
|  | Б) Качество методической работы | 1.10.Результаты аттестации педагогических работников |  | 100% аттестованных – 10 баллов(по итогам полугодия) |
|  |  | 1.11.Результативное участие в разработке локальных актов и иных нормативных документов |  | По факту выполнения – 10 баллов |
|  |  | 1.12.Проведение тематических педсоветов, круглых столов, семинаров |  | 5 баллов |
|  |  | 1.13.Повышение квалификации педагогами |  | 100% - 10 баллов |
|  |  | 1.14.Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно – воспитательного процесса:качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательным учреждением (управляющий совет учреждения, родительский комитет органы ученического самоуправления). |  | организация работы всех общественных органов-5 балловорганизация работы одного и более общественных органов -3 балла |
| 2. | Внедрение современных образовательных технологий. Экспериментальная работа |  2.1.Использование информационно-коммуникационных технологий в практике работы: презентация  ИКТ  на мероприятиях, методическом  семинаре, педагогическом совете с предъявлением используемых электронных и бумажных материалов, созданных с помощью ИКТ. 2.2.Выставление методических  разработок на школьный сайт; 2.3. Экспериментальная работа | 1. Количество мероприятий с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео-, аудиоаппаратуры Презентация  экспериментальной работы на методическом  семинаре, педсовете;Качество организации экспериментальной и инновационной деятельности | По факту выполнения – 5 балл презентация на педсовете – 5 балл  2.При наличии на сайте – до 3 балл.3. До 8 баллов по факту выполнения |
| 3. | Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам | 3.1.Качественная организация научно-практической конференции 3.2.Организация и проведение школьного тура предметных олимпиадНаличие призеров школьных предметных олимпиадНаличие призеров муниципальных предметных олимпиад | Защита проектов и исследовательских работ1.Участие в общешкольных мероприятиях:* Конкурсах, викторинах
* семинарах и научно-практических конференциях
* Составление отчетной документации и заявки на муниципальный этап
 | По факту выполнения – до 5 балл10 баллов15 баллов30 баллов |
| 4. | Профессиональное мастерство (обобщение и распространение педагогического опыта) | 4.1.Проведение мастер-классов; ведение секций, «круглых столов», семинаров; выступления на конференциях, семинарах, круглых столах.4.2.Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, наглядных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе4.3.Эффективная работа над темой самообразования (обобщение опыта).4.4.Участие в конкурсах профессионального мастерства | 1. Мастер-класс; ведение секции (от 3-12 баллов в зависимости от уровня проведения:2.Буклеты, брошюры, памятки3. Выступления на конференциях, семинарах, круглых столах (от 1-5баллов)4. Наличие опубликованных работ: (1-5 баллов)  5. Участие в конкурсах профессионального мастерства  | 1.В зависимости от уровня:* Школьный – 5 баллов
* Муниципальный-15 баллов
* Областной-20 баллов
* Всероссийский- 30 баллов
* 2.В зависимости от уровня:

Школьный-2 баллаМуниципальный-4 баллаОбластной-8 балловВсероссийский-10 баллов3.В зависимости от уровня:Школьный-2 баллаМуниципальный-4 баллаОбластной-8 балловВсероссийский-10 баллов4.В зависимости от уровня:Школьный-1 баллМуниципальный-2 баллаОбластной-4 баллаВсероссийский-5 баллов51. участник муниципального профессионального конкурса – 4 балла5.2. лауреат муниципального конкурса – 6 баллов**5.**3. победитель муниципального конкурса – 8 баллов**5.**4. участник областного конкурса – 8 баллов5.5. лауреат областного конкурса – 10 баллов5.6. победитель областного конкурса – 12 баллов**5.7. лауреат всероссийского конкурса «Учитель года»-13 баллов****5.8. победитель всероссийского конкурса «Учитель года»- 15 баллов****5.9. прочие конкурсы профессионального мастерства - до 5 баллов (в зависимости от уровня и места)** |
| 5. | Повышение квалификации, профессиональная подготовка |   | Свидетельства, сертификаты и т.п. о прохождении повышения квалификации и профессиональной подготовке) | 1. от 16 час- 4 балла
2. до 16 час– 2 балла
 |
| 6. | Исполнительская дисциплина | По представлению администрации | Ведение школьной доку-ментации в соответствии с нормативными требованиями; своевременность заполнения школьной документации, до- стоверность; своевременность сдачи обязательных отчётов в гос.учреждения (ПФ, статистика и др.) | Своевременность заполнения и отсутствие замечаний до 20 баллов |

**6. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы.**

6.1. В случае несогласия с решением Управляющего совета о распределении стимулирующей части заработной платы работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерацией порядке.